



Dugsiga Hoose ee Southville Siyaasadda Cabashooyinka

Siyaasadda waxaa qoray:	Andy Bowman (Macalinka) oo ka yimid siyaasad tusaale ah	
Ansixiyey by Governing Body:	21.5.25	
Taariikhda dib u eegista mustaqbalka:	Laga yaabaa 2028	
Saxiixay: (Macalin)		Taariikhda: 21.5.25
Saxiixay: (Chair of Governors)		Taariikhda: 21.5.25

Mawduucyada

Yaa cabasho sameyn kara?	3
Farqiga u dhaxeeya walaac iyo cabasho	3
Accessibility	3
Xallinta walaacyada si aan rasmi ahayn	3
Sidee walaac loo keenaa ama loo cabanayaa	4
Cabashooyinka aan la aqoonin	4
Miisaanka waqtiga	5
Cabashooyin Taxane ah, joogta ah oo aan macquul ahayn	5
Cabashooyinka la helay muddo ka baxsan	6
Baaxadda of Habka Cabashooyinka this	6
Xallinta cabashooyinka	9
Noqoshada of Cabashada	9
Marxaladaha rasmiga ah ee nidaamka cabashadu soo maraayo	9
Heerka 1aad	9
Heerka 2aad	10
Record Haynta	13
Doorarka iyo Waajibaadka	13
eedeysanaha	13
Baaraha	13
Isku duwaha Cabashooyinka	14
Shaqaalaha Sirta u Ah Hay'adda Maamula	14
Guddoomiyaha Guddiga	15
Xubin Guddi	16
Tallaabooyinka Next	16
Lifaaqa: Foomka Cabashada	17
Kooban Habka EQIA	20

Yaa cabasho sameyn kara?

Nidaamkan cabashooyinka ahi kuma koobna oo kaliya waalidiinta ama dadka kale xanaaneeya caruurta ka diiwaan gashan dugsiga. Qof kasta, oo ay ku jiraan xubnaha dadweyne, wuxuu dugsiga hoose ee Southville ka dacwoon karaa cabasho ku saabsan bixinta tas-taakulo ama adeegyo kasta oo aan bixino. Haddii aan cabashooyinka lagula tacaalin nidaamyo sharciyeed oo gaar ah (sida racfaanno la xiriira ka-saarista ama oggolaanshaha), waxaan isticmaali doonaa nidaamkan cabashooyinka.

Farqiga u dhaxeeya walaac iyo cabasho

Walaac waxaa lagu qeexi karaa *'muujinta welwelka ama shakiga ka dhalan kara arinta loo arko in ay muhiim u tahay taas oo la raadinayo waxyaalihii dhiirrigelinta*.

Si kastaba ha ahaatee, waxaa lagu qeexi karaa cabasho la'aan in ay tahay *'muujinta ku qanacsanaan la'aanta si kastaba ha ahaatee la sameeyay, oo ku saabsan tallaabooyinka la qaaday ama tallaabo la'aan'*.

Accessibility

Dhamaan heerarka kala duwan ee hannaanka cabashooyinka, Dugsiga Hoose ee Southville wuxuu doonayaa inuu awood u yeesho isgaadhsiinta cad, waxaana naga go'an inaan qaadno tallaabooyinka lagama maarmaanka ah si aan uga gudubno caqabadaha arrintan.

Dugsiga Hoose ee Southville wuxuu ku casuumaa dadka cabanaya in ay naga warqabaan wax kasta oo baahiyo gaar ah oo hor istaagi kara isgaarsiinta ama helitaanka hannaanka cabashooyinka waxaanan qaadi doonaa dhammaan tallaabooyinka macquulka ah si aan u sameyno la qabsashada.

Xallinta walaacyada aan rasmiga ahayn

Waxaa dan u ah qof kasta in cabashooyinka iyo cabashooyinka laga xalliyo marxaladda ugu horraysa ee suurtagalka ah. Inta badan qodobada waxa lagu xallin karaa si aan rasmi ahayn, iyada oo aan loo baahnayn in loo adeegsado marxaladaha rasmiga ah ee nidaamka cabashooyinka ee hoos ku xusan. Iskuulka hoose ee Southville ayaa si dhab ah walaaca u qaata wuxuuna samayn doonaa dadaal kasta si arrintan loo xaliyo sida ugu dhaqsaha badan.

Gudiga maamula ee Dugsiga Hoose ee Southville ayaa dadka walaac qaba ku dhiirigelinaya in ay la soo baxaan qofka ku habboon ee iskuulka jooga isla markaana ay si wax ku ool ah ugala shaqeeyaan qofkaasi sidii loo xallin lahaa. Xaddiga ay gaarsiisan tahay isku-dayga iyo ku-daba-joogaba waxaa la tixgelin karaa marka la qiimaynayo macquulnimada cabashada inta lagu guda jiro marxaladaha rasmiga ah ee hab-socodka.

Haddii ay dhibaato kaa haysato in aad kala hadasho walaaca aad qabto qof gaar ah oo ka tirsan shaqaalaha, waxaan tixgelinaynaa aragtidaada. Markaas madaxa-haguhu wuxuu kuu dirayaa qof kale oo ka tirsan shaqaalaha. Sidoo kale haddii xubinta shaqaalaha ee sida tooska ah ku lugta leh ay wax uga qabsan waayeen walaac, madaxa ayaa kuu gudbin doona qof kale oo shaqaalaha ka tirsan. Xubnaha shaqaalaha ayaa laga yaabaa in uu ka sareeyo balse aan loo baahnayn in uu joogo. Awoodda in walaaca si ujeedo leh iyo eexasho la'aan ah loo tixgeliyo ayaa ka muhiimsan.

Si kastaba ha ahaatee, waxaannu fahamsanahay inay jiraan xaflado ay dadku doonayaan inay si rasmi ah walaacooda kor ugu qaadaan. Xaaladdan oo kale, Dugsiga Hoose ee Southville wuxuu isku dayi doonaa inuu arrintan gudaha ku xalliyo, iyada oo loo marayo marxaladaha lagu qeexay nidaamkan cabashooyinka ah.

Sidee walaac loo keenaa ama loo cabanayaa

Welwelka ama cabasho waa la sameyn karaa si shakhsi ahaan ah, qoraal ahaan ama telefoon. Waxaa kale oo laga yaabaa inay sameeyaan qof saddexaad oo ku hadlaya magaca qofka cabanaya, intuu leeyahay ogolaansho habboon oo ay sidaas yeeli karaan.

Walaaca waa in la soo saaraa macalinka fasalka ama macalinka fasalka. Haddii arrintu aanay xal laga gaarin, haddana tallaabada ku xigta waa in cabasho rasmi ah la sameeyo. Wax kasta oo laga soo saaro madax-sare waxa loola dhaqmayaa inay yihiin walaac marka ugu horeysa, haddii aan si rasmi ah loo sheegin inay tahay cabasho lagu sameeyay xeerkan.

Eedeymeyaashu waa inaysan u dhowaanin ganacsato gaar ah oo golayaasha ah si ay walaac ama cabasho uga keenaan. Ma laha awood ay ku tallameeyaan si shakhsiyaad ah waxayna sidoo kale ka hortagi kartaa inay ka fiirsadaan cabashooyinka ka imanaya marxaladda 2aad ee nidaamka.

Waa in marka ugu horeysa ee soo jeedinta cabashooyinka ka dhanka ah shaqaalaha iskuulka (marka laga reebo madaxa dugsiga) loo gudbiyaa madaxa iyada oo loo marayo xafiiska dugsiga. Fadlan u calaamadee calaamadee inay yihiin qarsoodi iyo qarsoodi qarsoodi ah.

Waa in cabashooyinka ku saabsan ama ay khuseyso gudoomiyaha golayaasha looga soo gudbiyo xafiiska iskoolka (merrywood.southvillep@bristol-schools.uk / myrtle.southvillep@bristol-schools.uk). Fadlan u calaamadee calaamadee inay yihiin qarsoodi iyo qarsoodi qarsoodi ah.

Cabashooyinka ka imanaya Guddoomiyaha Golayaasha, qof kasta oo gaar ah oo guddoomiye ah ama guddoomiyaha guud ee maamula waa in uu u qaabilaa xoghayaha si loo geeyo hay'adaha maamulka iyada oo loo marayo xafiiska dugsiga. Fadlan u calaamadee calaamadee inay yihiin qarsoodi iyo qarsoodi qarsoodi ah.

Si loo fududeeyo isticmaalka, foomka cabashada template waxaa lagu darayaa dhamaadka siyaasaddan. Haddii aad u baahan tahay caawimo dhinaca dhameystirka foomka ama aad dooneyso in ereyga laguugu dhameeyo elektarooni ahaan, fadlan la xiriir xafiiska iskuulka. Waxaad sidoo kale ku caawin kartaa ururada waddanka saddexaad sida xafiiska la-talinta muwaadinka.

Si waafaqsan sharciga sinnaanta, waxaan tixgelin doonnaa sameynta isbedel macquul ah haddii la doonayo, si dadka cabanaya ay u sahlanaato in ay galaan oo ay u dhameystiraan nidaamkan cabashooyinka ah. Tusaale ahaan, in macluumaadka qaabab kale la siiyo, ka kaalmaynta cabashooyinka sidii ay cabasho rasmi ah u kicin lahaayeen ama shirar lagu qabanayo goobo la heli karo.

Cabashooyinka aan la aqoonin

Caadi ahaan ma baari doonno cabashooyinka aan la soo koobin. Si kastaba ha ahaatee, madaxa guddoomiyaha ama guddoomiyaha Gavanayaasha, haddii ay ku haboon tahay, ayaa go'aamin doona in cabashadaasi ay sababeyso baaritaan.

Miisaanka waqtiga

Waa in aad cabashada kor u qaaddid saddex bilood gudahood laga soo bilaabo markii ay dhacdadu dhacday ama, halkaas oo ay dhacdooyin isdabajoog ah oo la xiriira dhacdadan ay dhaceen, muddo saddex bilood gudahood ah laga soo bilaabo markii ugu dambeysay ee dhacdadan. Waxaan tixgelin doonaa cabashooyinka laga sameeyey meel ka baxsan waqtigan haddii duruuf gaar ah ay dhaqan galaan. Kuwaas waxaa ka mid noqon kara (laakiin kuma koobna) macluumaad ku saabsan cabashada soo baxday iyo sharaxaadda sababta ay suurtagal u noqon wayday in wargelinta cabashada la bixiyo goor dhakhso. Xaaladaha noocan oo kale ah maamulaha ama Guddoomiyaha Golayaasha (sida ku haboon) wuxuu dib-u-eegis ku samayn doonaa duruufaha, wuxuu raadin doonaa talo iyo in kale go'aamin doona in cabashada loo tixgeliyo iyada oo la raacayo nidaamka rasmiga ah.

Filashada isgaadhsiinta macquulka ah

Inta ay cabashadu socoto, dadka cabanaya waa in ay isku dayaan in ay yareeyaan xiriirka ay la leeyihiin iskuulka oo ku saabsan arrimaha la xiriira cabashada. Ma ahan mid waxtar leh haddii waraaqaha soo noqnoqda lasoo diro (ama warqad, telefoon, email ama qoraal), maadaama ay dib u dhigi karto natiijada la gaaro.

Wixii dadka cabanaya ee sida xad dhaafka ah ula xiriiray Dugsiga Hoose ee Southville oo sababaya heer aad u badan oo khalkhal ah, dugsiga waxaa laga yaabaa inay ku qeexaan hababka isgaarsiinta iyo in la yareeyo tirada dadka lala xiriiro qorshaha isgaarsiinta. Tan waxaa dib loo eegi doonaa lix bilood ka dib.

Cabashooyin Taxane ah, joogta ah oo aan macquul ahayn

Ujeedada nidaamkan cabasho waxaa loo arki karaa in uu yahay *mid taxane* ah iyo/ama *daacad* ah haddii ay khuseyso isla arrinkii ahaa ee ay ku jirtay cabasho hore (oo uu sameeyay isla cabashadaas) oo horey u soo martay nidaamka rasmiga ah ee cabashooyinka kaas oo qofka cabashada leh lagu ogeysiiyey natiijada. Xaaladdan oo kale, waxaa laga yaabaa in qofka cabanayay lagu wargeliyo in arrintan hadda la xiray, is-lamarkaana aanu bixin doonin wax jawaab dheeraad ah oo dugsiga hoose ee Southville.

Ujeedada nidaamkan awgiis ayaa cabasho loo arki karaa mid *aan macquul ahayn* haddii qofka cabanaya:

- wuxuu diidaa in uu sheego cabashadooda ama uu sheego sababaha cabashadooda ama natiijooyinka la raadinayo kor u qaadista cabashada, inkastoo la bixiyey gargaar
- diiday inuu la shaqeeyo hawsha baaritaan ee cabashooyinka
- diidan in la aqbalo in arrimo gaar ah aysan u guda geleyn baaxadda nidaamka cabashooyinka
- wuxuu ku adkaysanayaa in cabashada loola tacaalo siyaabaha aan la jaanqaadi karin nidaamka cabashooyinka ama habka wanaagsan

- waxay soo saartaa macluumaad aan la cayimin ama aan waxtar laheyn oo ay ka rajeynayaan in la tixgeliyo isla markaana ay ka faalloodaan
- waxay soo saartaa tiro badan oo su'aalo faahfaahsan laakiin aan muhiimad lahayn, waxayna ku adkaysanayaan in si buuxda looga jawaabo, inta badan si dhakhso ah iyo sifooyinkooda
- ayaa cabashooyin aan loo meel dayin ka sameeyaa shaqaale isku dayaya inay arrimahaas wax ka qabtaan, kuna dadaala in bedel lagu sameeyo
- wax ka bedesha asaaska cabashada iyadoo baaritaanku socdo
- diidan tahay in la aqbalo natiijooyinka baaritaanka cabashadaas oo si buuxda oo habka cabashada dugsiga si buuxda oo habboon loo hirgeliyey lana dhameeyay oo ay ka mid tahay in loo gudbiyo waaxda waxbarashada
- raadiyo natiijo aan macquul ahayn
- wuxuu dalabka xad dhaaf ah ka sameeyaa waqtiga iskuulka isagoo si joogto ah, xiriir dheer oo adag lala sameeyo shaqaalaha ee ku saabsan cabashada qof ahaan, qoraal ahaan, email ahaan iyo telefoon inta cabashada lala tacaalayo

Si kasta oo ay suurtagal tahay, maamul-dejiyaha/ guddoomiyaha gudiga maamulku wuxuu si aan rasmi ah uga hadli doonaa wixii walaac ah ee uu qabo qofka cabanaya ka hor inta uusan codsan go'aan 'aan macquul ahayn'. Haddii dhaqanku sii socdo, guddoomiyaha/ guddoomiyaha gudiga goluhu waxa uu u soo qori doonaa qofka cabanaya isagoo sharaxaya in dabeecadoodu tahay mid aan macquul ahayn oo uu ka codsado in ay bedelaan.

Haddii aan habdhaqanku isbeddel ku imaan, madaxa guddoomiyaha/ guddoomiyaha gudiga maamulku wuxuu la tashanayaa dhinacyada ay khuseyso, wuxuuna go'aan ka gaari karaa in cabashada aan lagu tixgelin sida uu qabo nidaamkan. Qofka cabanaya ayaa qoraal ahaan lagu ogeysiin doonaa in tani ay arrintu jirto, dugsiga hoose ee Southvillena ma bixin doono jawaab dheeraad ah.

Si looga jawaabo dhacdo kasta oo halis ah oo ku saabsan gardarro ama qalalaase, iskuulku wuxuu si degdeg ah u wargelin doonaa booliska wuxuuna falalkiisa u gudbin doonaa cabanaha qoraal ahaan. Tan waxaa kujiri kara in laga mamnuuci karo qof ka tirsan dugsiga hoose ee Southville.

Su'aalo ku saabsan dhinac kasta oo ka mid ah nidaamka cabashada waa in si toos ah loogu diraa ergada guddiga maamulka cinwaanka soo socda: sasha.tilley@bristol-schools.uk.

Cabashooyinka la helay muddo ka baxsan

Waxaan tixgelin doonaa cabashooyinka laga soo jeediyay muddo ka baxsan muddada in la aqbalay maalinta iskuulka ugu horeysa ee ka dambeeya xilliga fasaxa.

Baaxadda of Habka Cabashooyinka this

Nidaamkani wuxuu daboolayaa dhammaan cabashooyinka ku saabsan wax kasta oo ka mid ah bixinta xarumaha bulshada ama adeegyo ay soo saarto **Dugsiga Hoose ee Southville**, oo

aan ka ahayn cabashooyinka lagula tacaalayo nidaamyada kale ee dastuuriga ah, oo ay ku jiraan kuwa hoos ku xusan.

Marka laga reebo	Yaa la xiriira
- Meelaynta iskuulada - Qiimeynta sharciyeed ee Baahiyaha Waxbarashada Gaarka ah - Soo-jeedinta dib-u-abaabulidda iskuullada	Walaaca ku saabsan gelitaanka, qiimaynta qaanuunka ah ee Baahiyaha Gaarka ah ee Waxbarashada, ama soo jeedinta dib-u-abaabulka iskuullada waa in lala soo jeediyaa Golaha Magaalada Bristol.
Arrimaha ay suurtagal tahay in ay u baahan yihiin baaritaanka Ilaalinta Ilmaha	Cabashooyinka ku saabsan arrimaha ilaalinta caruurta waxaa lagu maareynayaa iyadoo la raacayo siyaasadda ilaalinta iyo dhowrista caruurta iyo si waafaqsan hagitaannada sharciyeed ee khuseeya. Haddii aad qabto walaac culus, waxaad la xiriiri kartaa hay'adda ilaalada hay'adda dhowrista (MASH) ee xaafaddaadan loo magacaabay (LADO) oo mas'uul ka ah ilaalinta ama Hubka ilaalinta hay'adaha badan (MASH).
Ka saarida carruurta dugsiga*	Wixii warbixin dheeraad ah ee la xiriira kor u qaadista walaaca ka reebida waxaad ka heleysaa: www.gov.uk/school-discipline-exclusions/exclusions. <i>*Cabashooyinka ku saabsan adeegsiga siyaasadda habdhaqanka, waxaa la sameyn karaa iyadoo loo marayo nidaamka cabashooyinka dugsiga.</i>
Whistleblowing	Waxaan leenahay dhammaan shaqaalaheena oo dhan waxaanu leenahay nidaam buunbuunin gudaha ah, oo ay ku jiraan shaqaale ku meel gaadh ah iyo qandaraaslayaaslayaasheena. Xoghayaha waxbarashada waxaa loogu qoondeeyey in loo qoondeeyo arrimaha la xiriira waxbarashada ee loogu talagalay warbaahin-yahannada waxbarashada ee aan dooneyn in ay shaqo-bixiyaha toos ula bartaan arrimaha. Waxaad baadhaan ku soo gudbin kartaa: www.education.gov.uk/contactus. Shaqaalaha iskaa wax u qabso oo walaac ka qaba dugsigeena waa in ay ku cawdaa habka ay iskuulka ka cabanayaan. Waxaa sidoo kale laga yaabaa inaad si toos ah uga cawdid LA ama Waaxda Waxbarashada (eeg isku xirka kore), adigoo ku xiran maandooriyaha cabashadaada.
Cabashooyinka shaqaalaha	Waxaa cabashooyinka ka imaanaya shaqaalaha dugsiga lagula tacaalayaa sida uu dhigayo cabashooyinka

	cabashada gudaha ee iskuulka.
shaqaalaha	Cabashooyinka ku saabsan shaqaalaha waxaa lagu falanqeynayaa sida waafaqsan nidaamka anshaxa gudaha ee iskuulka, haddii ay haboon tahay. Dadka ka cabanayana looma sheegi doono wax tallaabo edbin ah oo laga qaaday qof ka tirsan shaqaalaha ka tirsanaa cabasho awgood. Si kastaba ha ahaatee waxaa la ogsoonaynayaa qofka cabanaya in arrintan wax laga qabanayo.
Cabashooyinka laga qabo adeegyada ay bixiyaan bixiyeyaasha kale ee isticmaali kara goobaha ama xarumaha iskuulka	Bixiyeyaasha waa in ay helaan nidaamka cabashadooda u gaarka ah si ay ula tacaalaan cabashooyinka ku saabsan adeegga. Fadlan si toos ah ula xiriir, laakiin sidoo kale la xiriir headteacher-ka oo faahfaahsan oo ku saabsan walaacaaga macluumaadkaaga.
Manhajka Qaranka - ku kooban	Fadlan la xiriir Waaxda Waxbarashada ee: www.education.gov.uk/contactus

Haddii hay'ado kale ay baarayaan dhinacyada cabashada, tusaale ahaan booliska, kooxaha ilaaliya hay'adaha ilaalada hay'adaha maxalliga ah (LA), waxay tani saameyn ku yeelan kartaa awoodda aan u leenahay in aan u hoggaansanno jadwalka ku jira nidaamkan ama waxay keeni kartaa in nidaamka la hakiyo ilaa inta ay hay'adahaas dadweynaha ay soo dhameystirayaan baaritaannada.

Hadii eedeysanuhu uu bilaabo tallaabo sharci ah oo ka dhan ah Dugsiga Hoose ee Southville ee la xiriira cabashadooda, waxaan tixgelin doonnaa in la joojiyo nidaamka cabashooyinka ee la xiriira cabashadooda ilaa laga soo gebagebeynayo dacwadahaas sharciyeed.

Ilaalinta qarsoodiga

Walaacyada iyo cabashooyinka waxaa si qarsoodi ah loola tacaalayaa dhammaan marxa-ladaha oo dhan marka la soo gebogebeeyo nidaamka. Qarsoodiga waa in uu joogteeyo mar kasta qof kasta oo uu ku lugta leh. Gudiga maamula ee Dugsiga Hoose ee Southville ayaa codsanaya in cabashooyinka aan si cad looga hadlin cabashooyinka, oo ay ku jiraan baraha bulshada.

Tallaabooyinka lala xiriirinayo shaqaalaha iskuulada ee ka soo baxaya cabashada awgood waxay noqon doontaa mid qarsoodi ku ah iskuulka iyo xubinta shaqaalaha ay khuseeyso.

Qoraallada qoraalka ah ee la qaaday oo loo adeegsaday geeddi-socodka cabashooyinka oo dhan, oo ay ku jiraan waraaqaha, waraaqaha shirarka, wicitaanada taleefoonka iwm, ayaa si ammaan ah loo ilaalinayaa oo la raacayo mabaadi'da Xeerka Ilaalinta Xogta Guud (GDPR) iyo Xeerka Ilaalinta Macluumaadka 2018.

Xallinta cabashooyinka

Marxalad kasta ee nidaamka, Dugsiga Hoose ee Southville wuxuu hiigsan doonaa inuu xalliyo cabashada. Haddii ay haboon tahay, waxaan qiran doonaa in cabashadu tahay mid dhan ama qayb ahaan la ilaaliyo. Intaas waxaa dheer, waxaan bixin karnaa hal ama in ka badan oo ka mid ah kuwa soo socda:

- sharaxaad ka bixiyaan
- si loo ogolaado in xaaladda loo maareyn kari lahaa si ka duwan ama si ka wanaagsan
- damaanad qaad ah in aan isku dayi doono in aan hubino in dhacdada laga cabtay aysan soo laaban doonin
- sharaxaad ku saabsan tallaabooyinka ay qaadeen ama la qaadi doono si ay uga caawiyaan in aanay mar dambe dhici doonin, taas oo muujinaysa jadwalka uu gudahood isbeddel ku dhici doono
- inay dib u eegis ku sameeyaan siyaasadaha dugsiyada iyadoo cabashada laga cabanayo
- an apology.

Noqoshada of Cabashada

Haddii qof cabasho ahi uu doonayo inuu ka soo noqdo cabashadooda, waxaanu ku weydiinaynaa inay qoraal ahaan ku xaqiijiyaan arrintan. Hannaan ahaan, waxaa tan loo qaadanayaa xal ka gaarista cabashada.

Marxaladaha rasmiga ah ee nidaamka cabashadu soo maraayo

Inta badan walaaca waxaa lala tacaali karaa iyada oo aan la gaarin marxaladaha rasmiga ah ee nidaamka. Haddii aad u baahan tahay inaad walaac ka keento fadlan adiga oo la shaqeeya xubinta ay khuseyso ee shaqaalaha ah oo ku farxi doona in aad la hadasho adiga oo isku dayaya in aad xalliso.

Heerka 1aad

Waa in cabasho rasmi ah loo jeediyaa madaxa madaxa (haddii aysan ku saabsaneyn madaxa), iyadoo loo marayo xafiiska iskuulka. Tan waxaa loo samayn karaa si shakhsi ahaan ah, qoraal ahaan (oo aad doorbideyso foomka cabashada), ama telefoon.

Maamuluhu wuxuu diiwaangelin doonaa taariikhda uu cabashadaas soo gaaray wuxuuna qirayaa in lagu helo cabashada qoraal ahaan (ama xaraf ama email) 5 maalmood gudahood.

Jawaabtan gudaheeda, waxa uu madaxa macallinku isku dayi doonaa in uu caddeeyo nooca ay tahay cabashadan, in la waydiyo waxa weli aan la xallin iyo natiijada ka soo baxda uu qofka cabashadu jecelyahay in uu arko. Madax-dhiga ayaa ka fiirsan kara in kulan fool ka fool ah uu yahay habka ugu haboon ee loo qaban karo tan.

Ogsasaow: Waxaa dhici karta in madaxa laysku hayo baadhitaanka in loo wakiisho xubin kale oo ka tirsan kooxda sare ee hogaanka ee iskuulka balse ma ahan go'aanka la qaadanayo.

Inta uu baaritaanku socdo, madaxa madaxa (ama baaraha) ayaa:

- haddii loo baahdo, wareysi la yeesho kuwa ku lugta leh arrintan iyo/ama kuwa laga cabanayo, haddii ay rabaan in lala socdo, haddii ay rabaan
- u hayso qoraalka shirarka/wareysiyada kasta oo la xiriira baaritaankooda.

Marka la soo gabagabeeyo baaritaankooda, maamuluhu wuxuu bixin doonaa jawaab qoraal ah oo rasmi ah 20 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda la helay cabashada.

Haddii madax-dhiga uu awoodi kari waayay in uu ku soo gabagabeeyo xilligan loo caymiyey, waxay siin doonaan cabashada taariikhda jawaabta oo cusbooneysiin iyo dib u eegis lagu sameeyay.

Jawaabtu waxay faahfaahin doontaa tallaabo kasta oo la qaado si loo baaro cabashadaas oo sharaxaad buuxda looga bixinayo go'aanka la gaaray iyo sababta (s) ee loo qaaday. Halka ay ku haboon tahay, waxaa ka mid noqon doona faahfaahinta ficilada [ay qaadeen Dugsiga Hoose ee Southville](#) si loo xalliyo cabashadaas.

Guddoomiyaha ayaa qofka cabanaya kala talin doona sida loo sii kordhiyo cabashadooda haddii aysan ku qanacsaneyn natijada natijada marxaladda 1aad.

Haddii cabashadu ay ku saabsan tahay madax-hagaha, ama xubin ka tirsan hay'adda maamulka (oo ay ku jiraan guddoomiye ama ku-xigeen), waxaa la magacaabayaa guddoomiye xirfad u leh xirfad u leh inuu dhammeystiro dhammaan hawlaha ka socda marxaladda 1aad.

Waa in loo sameeyaa xafiisyada iskuulka, cabashooyinka ku saabsan maamulaha madaxa iyo xubin ka mid ah gudiga maamula.

Haddii ay cabashadu tahay:

- si wada jir ah ugu saabsan Guddoomiyaha iyo Guddoomiye Ku-xigeenka ama
- dhan ee maamula ama
- inta badan ee hay'adda maamulka

... Marxaladda 1-aad waxaa tixgelin doona baare madaxbannaan oo uu soo magacaabo hay'adda maamulka. Marka la soo gabagabeeyo baaritaankooda, baaraha madaxa bannaan ayaa bixin doona jawaab qoraal ah oo rasmi ah.

Heerka 2aad

Haddii qofka cabashada leh uusan ku qanacsanayn natijada ka soo baxday Marxaladda 1aad oo uu jeclaan lahaa in uu arrinta sii wado, waxay sii kordhin karaan cabashada ilaa Marxaladda 2aad – kulan ay la yeelanayaan xubnaha guddiga cabashooyinka ee maamulka, kaas oo la samayn doono saddexda, dhexdhexaad-nimada, gavanayaasha oo la heli karo. Waa marxaladdii ugu dambaysay ee nidaamka cabashada.

Codsi ah in lagu sii kordhiyo marxaladda 2aad waa in loo gudbiyaa Wadaadka, iyada oo loo marayo xafiiska iskuulka, 5 maalmood iskuul gudahood markii la helo jawaabta Heerka 1aad.

Taliyuhu wuxuu diiwaangelin doonaa taariikhda cabashada la helay wuxuuna qirayaa in la helo cabashada qoraal ahaan (ama warqad ama email) 5 dugsi gudahood.

Codsiyada laga soo gudbiyay muddadaas ka baxsan waqtigan waxa la tixgelinayaa oo keliya haddii duruuf gaar ah ay adeegsadaan.

Khubarada ayaa u soo qori doona qofka cabanaya si uu uga warramo taariikhda uu kulanku soo socdo. Waxay ku dhiiran doonaan inay shir isugu keenaan 20 maalmood oo iskuul ah gudahood marka la helo codsiga 2aad ee marxaladda 2aad. Haddii tani aysan suurtagal ahayn, Khabiirku wuxuu bixin doonaa taariikh la filayo oo uu wargelinayo cabashada.

Haddii uu cabashadu diido dalab ka kooban saddex taariikhood oo la soo jeediyay, haddii sabab wanaagsan la'aan ay tahay, Ergaygu wuxuu go'aan ka gaari doonaa goorta uu qabanayo kulanka. Ka dibna waxaa lagu sii gudbi doonaa marka uu ka maqnaado cabashadaas oo ku saleysan qoraalka ay soo gudbiyeen labada dhinac.

Gudiga cabashooyinka ayaa ka koobnaan doona ugu yaraan saddex guddoomiye oo aan lahayn wax lug ah oo aan hore ugu jirin ama aan la ogayn cabashadaas. Inta uu kulanku dhaco, waxa ay dhexdooda ka go'aamin doonaan cidda qaban doonta guddoomiyaha guddida cabashooyinka. Haddii ay jiraan wax ka yar saddex guddoomiye oo ka socda [Southville School Primary School](#), Karaaniga ayaa ka soo xigan doona guddoomiyeyaal dheeraad ah, madax-bannaan iyada oo loo marayo dugsi kale oo degaan ah ama iyada oo loo marayo kooxda La's Governor Services, si ay u sameeyaan guddiga. Sidoo kale, waxaa la qaban karaa guddi madaxbanaan oo gebi ahaanba madax bannaan si loo dhagaysto cabashadan marxaladda 2aad.

Guddigu waxa uu go'aan ka gaadhi doonaa in cabashadaas ay dhinacyada shir ku martiqaadayaan iyo in cid kasta oo talo-ku-meel-gaadh ah la isugu yiraahdo ama loo soo gudbinayo qoraallo, balse go'aanka ay gaadhaan go'aankooda ay ka dareen-celinayaan baahida cabashada.

Haddii qofka cabanaya lagu casuumo inuu shirka ka soo qayb galo, waxaa laga yaabaa inay keenaan cid ay taageero siiso. Kani wuxuu noqon karaa qof qaraabo ama saaxiib ah. Guud ahaan labada dhinac midnaba ma dhiirigelinayno inay shirguddoonada guddida keenaan wakiiladda sharciga ah. Si kastaba ha ahaatee waxaa laga yaabaa inay jiraan dhacdooyin ay soo baxaan marka matalaad dhanka sharciga ah ay haboon tahay.

Haddii tusaale ahaan shirka cabashada loogu yeero shaqaale iskuulka ka tirsan, waxay jeclaan karaan in lagu caawiyo ururada shaqaalaha ama/ama matalaadda sharciga ah.

Fiiro gaar ah: Cabashooyinka ku saabsan habdhaqanka shaqaalaha guud ahaan laguma maareyn doono habkaan cabashooyinka ah. Dadka ka cabanaya waxaa lagula talin doonaa in wixii cabashooyin ah ee habdhaqanka shaqaalaha loo tixgelin doono sida ku cad nidaamka anshaxa ee shaqaalaha, haddii ay ku haboon tahay, laakiin natiijooyinka lamala wadaagi doono.

Wakiillo ka socday warbaahinta looma ogola in ay ka soo qeyb galaan.

Ugu yaraan 7 iskuul ayaa kulanka ka hor, kan culumada ah wuxuu doonayo:

- xaqiijiyo una soo sheegaan cidda cabanaysa taariikhda, waqtiga iyo goobtu shirka ayadoo la hubinayo in, haddii qofka cabashada leh lagu casuumo in taariikhaha ay u sahlaan yihiin dhinacyada oo dhan iyo in goobta iyo howshu ay yihiin kuwo ay heli karaan
- in ay codsadaan nuqul ka mid ah wixii dheeraad ah oo qoraal ah oo lagu soo gudbiyo guddiga ugu yaraan 5-ta iskuul ka hor kulanka.

Qoraal kasta oo qoraal ah waxaa dhinacyada oo dhan loo soo gudbinayaa ugu yaraan 3 dugsii ka hor kulanka.

Guddigu sidoo kale dib u eegi mayso cabashooyinka cusub ee marxaladdan soo socda ma eegi doonaan ama ma arki doonaan caddeymaha aan la xiriirin cabashadii hore in ay ka mid noqon karto. Cabashooyinka cusub waa in lagala tacaalaa cabashooyinka laga soo qaadey marxaladda laad ee nidaamka.

Shirka ayaa si gaar ah loo qaban doonaa. Diiwaangalinta elektaroonigga ah ee kulamada ama wada-sheekaysiga inta badan lama ogola, haddii aysan u baahnayn qofka cabanaya naafonimadiisa ama baahida gaarka ah aysan u baahnayn. Aqoonta hore iyo oggolaanshaha dhammaan qeybaha ka qaybgalaya waa in la raadiyaa ka hor inta shirar ama wada sheekaysi la qaban. Ogolaanshaha ayaa la duubi doonaa daqiiqado kasta oo la qaato.

Guddigu waxay tixgelin doonaan cabashadaas dib-u-dhaca ah iyo dhammaan caddaymaha la soo bandhigay. Guddigu wuxuu:

- ilaalisaa cabashada oo dhan ama qayb ahaan
- in uu dacwadda sikoob ah ama qayb ahaanba u diido.

Haddii cabashadaas la wada ilaaliyo ama si ahaanba qayb ahaan, guddigu wuxuu:

- go'aan ka gaaraan tallaabada ku haboon ee la qaadayo si cabashada lagu xalliyo
- halkaasoo ku haboon, lagula talinayo in wax laga bedelo habka ama nidaamyada dugsiga si looga hortago arimahaas oo kale mustaqbalka.

Guddoomiyaha Guddiga wuxuu siin doonaa **Dugsiga Hoose ee cabashada iyo Southville** sharaxaad buuxda oo ku saabsan go'aankooda iyo sababta (s) u ah, qoraal ahaan, 10 maalmood gudahood.

Warqadda ku socota dacwadda waxaa ku jiri doona faahfaahin ku saabsan sida loola xiriiri karo waaxda waxbarashada haddii aysan ku qanacsaneyn sida ay cabashadooda u maamushay **dugsiga hoose ee Southville**.

Haddii ay cabashadu tahay:

- si wada jir ah ugu saabsan Guddoomiyaha iyo Guddoomiye Ku-xigeenka ama
- dhan ee maamula ama
- inta badan ee hay'adda maamulka

Marxalada 2-aad ayaa waxaa dhageysan doona guddi ka kooban golayaal madaxbanaan. Halka loo baahan yahay guddi si gebi ahaanba madax banaan, waqtiga ayaa saameynaya iyadoo ilaha xogta wadaadku ay shaqsiyaadka ku haboon dib u eegista ku samayn karaan.

Jawaabtu waxay faahfaahin doontaa tallaabo kasta oo la qaado si loo baaro cabashadaas oo sharaxaad buuxda looga bixinayo go'aanka la gaaray iyo sababta (s) ee loo qaaday. Halka ay ku haboon tahay, waxaa ka mid noqon doona faahfaahinta ficilada **ay qaadeen Dugsiga Hoose ee Southville** si loo xalliyo cabashadaas.

Waxaa kaloo jawaabtu kula talin doontaa qofka cabanaya sida uu u sii kicin karo cabashadooda haddii aanay ku qanacsanayn.

Record Haynta

Diiwaanka qoraalka ah ee qarsoodi ah ee ku xusan dhammaan cabashooyinka laga soo jeediyay habkan ayaa iskuulku u hayn doonaa, oo ay ku jiraan tallaabo kasta oo uu dug-siga ka qaado cabashada oo aan loo eegin in la adkeeyey iyo in kale.

Nooca uu yahay Cabasho kasta iyo qaraarkeediiba waxaa loo gudbin doonaa Hay'adda Full Governing Body ka dib soo gabagabaynta Marxaladda 1aad ama Marxaladda 2aad (sida ku haboon). Magacyada qofka cabashada leh iyo carruur kasta ama shaqaale kasta oo ku lug leh lama wadaagi doono guddoomiyayaasha marka laga reebo, haddii loo baahdo, kuwa ku lug leh Guddi heerka 2-aad.

Doorarka iyo Waajibaadka

eedeysanaha

Qofka cabanaya wuxuu heli doonaa jawaab ka wax ku ool ah oo dheeraad ah ee cabashadan haddii uu:

- sharxaan cabashada si buuxda uguna macquulsan,
- la shaqeeyaan iskuulka sidii looga geysan lahaa xal u raadinta cabashada
- ka jawaabi si degdeg ah codsiyada macluumaad ama kulamo ama kulamo lagu heshiiyo ama in lagu heshiiyo faahfaahinta cabashada
- in aad caawimaad u weydiisato haddii loo baahdo
- si tixgelin leh ula dhaqmo dhammaan kuwa ku lugta leh cabashada si tixgelin leh
- In ay ka joojiyaan in ay baraha bulshada ku faafiyaan faahfaahinta cabashadooda iyo ixtiraamka kalsoonida.

Baaraha

Doorarka baadhaha ayaa ah in la caddeeyo xaqiiqooyinka la xiriira cabashadaas oo ay ku jirto:

- bixinta tixgelin dhammaystiran, furan, oo hufan oo caddaalad ah ee cabashada iyada oo loo marayo:
 - wareysi xasaasi ah oo si hufan loola yeelanayo cabashadaas si loo ogaado waxa dhacay iyo cidda ku lug lahayd
 - wareysashada shaqaalaha iyo carruurta/dhallinyarada iyo dadka kale ee la xiriira cabashadaas

- tixgelinta diiwaanada iyo macluumaadka kale ee la xiriira
- falanqaynta macluumaadka
- Iyada oo la xiriirta qofka cabanaya iyo isku duwaha cabashooyinka sida ugu haboon ee loo kala caddeeyo waxa uu dareemayo in qofka cabanaya uu wax ku hagaagsanaan doono.

Baaruhu waa in uu:

- sameeyso wareysiyo ay maskax furan kuna diyaargaroobaan si aad su'aalaha ugu sii adkaysato
- xafido qoraalada wareysiga ama u habeeso qoraalo si madax banaan oo aad u qorto daqiiqadaha kulanka
- in la xaqiijiyo in waraaqaha la soo saaray inta lagu guda jiro baaritaanka lagu hayaa si ammaan ah ilaa laga gaarayo racfaan kasta
- xusuusan of timescales in ay ka jawaabaan
- diyaariyo warbixin dhamaystiran oo ku saabsan guddida madaxa iyo guddiga cabashooyinka oo qeexaya xaqiiqada, caddeeyana xalalka, soona jeediya koorsooyin waxqabad si loo xalliyo dhibaatooyinka.

Maamulaha madaxa ama guddiga cabashooyinka ayaa markaas go'aamin doona in uu ilaalin karo ama diidi karo cabashada iyo in uu go'aankaas u gudbiyo qofka cabanaya, kaas oo bixinaya faahfaahinta ku habboon ee kororka.

Isku duwaha Cabashooyinka

(Kani wuxuu noqon karaa maamul-madaxeedka / cabashooyinka loo qoondeeyey guddoomiyaha ama xubin kale oo shaqaale ah oo bixinaya taageero maamul)

Isu-duwaha cabashooyinka waa in:

- in la hubiyo in qofka cabanaya si buuxda loo cusboonaysiiyo marxalad kasta oo ka mid ah nidaamka
- liaise xubnaha shaqaalaha, maamulaha, Guddoomiyaha Governors, Clerk iyo LAs (haddii ay ku haboon) si loo hubiyo in habsami u socodka habsami u socodka cabashooyinka
- in aad la socdoonto arrimaha ku saabsan:
 - la wadaago macluumaadka xisbiga saddexaad
 - taageero dheeri ah. Cabaneyaashu waxay u baahan karaan markay cabanayaan cabasho, oo ay ka mid tahay taageerada turjumaadda ama meelaha uu qofku cabashadu ka yahay ilmo ama qof dhalinyaro ah
- hayso diiwaanada.

Shaqaalaha Sirta u Ah Hay'adda Maamula

Ergaygu waa meesha xiriirka qofka cabanaya iyo guddiga iyo waa in:

- in la xaqiijiyo in dhammaan dadka ku lugta leh nidaamka cabashada ay ogaadaan

xuquuqdooda sharciyeed iyo waajibaadkooda, oo ay ku jiraan sharciyada la xiriira cabashooyinka dugsiga, sharciga waxbarashada, sharciga sinnaanta 2010, Xeerka Xorriyadda Warfaafinta ee 2000, Xeerka Ilaalinta Macluumaadka (DPA) 2018 iyo Xeerarka Ilaalinta Macluumaadka Guud (GDPR)

- dhigay taariikhda, waqtiga iyo goobta shirka, hubinta in taariikhaha ku haboon in dhinacyada (haddii lagu casuumo inay ka qayb galaan) iyo in goobta iyo hawlaha ay yihiin la heli karo
- caleema saarid qoraal kasta oo ku habboon cabashada (tusaale ahaan, marxaladda 1aad waraaqaha, iskuulka iyo soo gudbinta cabashada) una soo diraan dhinacyada ka hor inta aanu ku gudajirin kulanka jadwal lagu heshiiyey
- waxay diiwaan geliyaan dacwadda
- wareega daqiiqadaha kulanka
- in aad ogeysiiso dhamaan dhinacyadago'aanka gudiga.

Guddoomiyaha Guddiga

Guddoomiyaha guddida oo ku hormarisan shirka cabashada loo magacaabay, waa in uu hubiyaa in:

- labada dhinacba waxaa laga codsanayaa (via ah Clerk) in ay keenaan wixii macluumaad dheeraad ah oo la xiriira cabashada oo ku qoran taariikh la cayimay ka hor kulanka
- shirka wuxuu u dhacaa si aan rasmi ahayn, ma aha mid cadaawe ah, waxaana shirkaas haddii dhinacyada oo dhan lagu martiqaado in ay soo xaadiraan in cid walba loola dhaqmo xushmad iyo xushmad,
- dadka cabanaya oo laga yaabo in aan loo isticmaalin in ay ka hadlaan shirka noocaas ah ayaa la fududeeyaa. Tani waxay si gaar ah muhiim u tahay haddii qofka cabanaya uu yahay qof yar/qof dhalinyaro ah
- xawaaladda guddida loo sharaxay cabashada ka
- qoraalka qoraalka ah waxaa arkay qof kasta oo ka soo qaybgalay, haddii uusan ku jabin qarsoodiga ama shakhsiyaad kasta oo xuquuqdiisa gaarka ah sida hoos timaada DPA 2018 ama GDPR.

Haddii arrin hor leh ay soo baxdo waxa ay faa'iido u noqon lahayd in qof walba uu ka fiirfiiriyo kana faalloodo; tani waxay u baahan kartaa dib u dhac gaaban oo shirka lagu qabanayo

- Qofka cabanaya iyo iskuulkaba waxaa la siiyaa fursad ay kiiskiisa ku sameeyaan oo ay ku raadsadaan fahmo cadeyn, ama u gudbin qoraal ah ka hor kulanka ama af ahaan shirka laftiisa
- arrimaha looga hadlaayo
- Natiijooyinka muhiimka ah ee xaqiiqada waxaa la sameeyay
- guddigu uu yahay mid maskax-furan isla markaana u madaxbanaan

- ma jiro xubin ka mid ah gudiga oo dano dibadda ah ka leh natiijada ka soo baxda dacwaddan ama wax ku ool ah oo uu ku leeyahay marxalad hore ee nidaamka
- daqiiqadihii kulanka ayaa waxaa lagaga soo saarayaa
- ay liyuubaan oo ay la shaqeeyaan Shaqaalaha (iyo cabashooyinka isku-duwaha, haddii iskuulku uu leeyahay mid).

Xubin Guddi

Xubnaha Guddida waa in ay ka war hayaan in:

- shirka waa in uu noqdaa mid madaxbannaan oo eexasho la'aan ah, waana in loo arkaa in uu sidaas yahay
Ma jiro guddoomiye ku fadhiisan kara guddiga haddii uu horay lug ugu lahaa cabashada ama duruufaha ku xeeran.
- ujeedada kulanka waa in ay ahaato sidii cabashada loo xallin lahaa isla markaana laga soo saaro dib u heshiisiin dhex marta iskuulka iyo qofka cabanaya
Waxaanu ogsoonahay in laga yaabo in qofka cabashada ka soo baxay aanu ku qancin natiijada ka soo baxda haddii aanu shirku raalli ka ahayn. Waxaa laga yaabaa inay suurtagal tahay oo kaliya in xaqiiqada la xaliyo lana sameeyo talooyin.
- Cabashooyin badan ayaa dareemi doona niyad-jabka iyo xayiraadda meel rasmi ah
Waalidiinta/daryeelayaasha ayaa inta badan dareema dareenkooda marka laga hadlayo arrin saameyn ku yeelata cunugga.
- Daryeel dheeraad ah ayaa loo baahan yahay in la sameeyo marka qofka cabanaya uu yahay ilmo/qof dhalinyaro ah oo goob joog ah inta kulanku socdo dhammaan ama qayb ka mid ah

Tixgelin taxaddar leh oo ku aaddan jawiga iyo dacwadaha waa in la hubiyo in ilmaha/da'yarta aysan dareemin baqdin.

Guddigu waa in uu ixtiraamaa aragtida caruurta/da'yarta isla markaana ay si siman u siiyaan dadka waaweyn.

Haddii uu ilmaha/da'yarku uu cabanayo, waa in guddigu horay u sii weydiyaan in taageero loo baahan yahay si ay uga caawiyaan soo gudbinta cabashadooda. Halkaas oo waalidka ilmaha/yarku uu cabasho ka yahay, guddigu waa in uu waalidka siiyaa fursad uu ku sheego qaybaha uu ka midka yahay kulanka, haddii ay jirto, uu u baahan yahay in uu ka qayb galo cunugga/da yarka.

Si kastaba ha ahaatee, waa in waalidka lagala taliyaa in markasta laga yaabo in heshiiskaas uu suurtagal yahay in waalidku uu doonayo in ilmaha/da'yarku ay ka soo qayb galaan qayb ka mid ah kulanka ay gudigu u arkaan in aanay ku jirin danaha ilmaha/da'yarta.

- daryeelka cunugga/qofka dhalinyarada ahi waa mid ugu weyn.

Tallaabooyinka Next

Haddii uu qofka cabashadu aaminsan yahay in dugsiga uusan cabashadooda u qabanin si waafaqsan nidaamka cabashooyinka ee la daabacay ama ay si sharci darro ah ama aan macquul ahayn u dhaqmeen iyagoo ku shaqeynaya waajibaadkooda sida waafaqsan

sharciga waxbarashada, waxay la xiriiri karaan Waaxda Waxbarashada marka ay dhammeystaan Heerka 2aad.

Waaxda Waxbarashada caadi ahaan ma baari doonto nuxurka cabashooyinka ama ma jebi doonto wixii go'aano ah ee ay gaaraan **Dugsiga Hoose ee Southville**. Waxay tixgelin doonaan in **Dugsiga Hoose ee Southville** uu u hoggaansamay sharciga waxbarashada iyo wax kasta oo siyaasado sharci ah oo la xiriira cabashada.

Cabashadu waxay cabashadooda u gudbin kartaa Waaxda Waxbarashada ee internetka: www.education.gov.uk/contactus, telefoon ahaan: 0370 000 2288 ama qoraal ahaan:

Waaxda Waxbarashada
Piccadilly Gate
Store Street
Manchester
M1 2WD.

Lifaaqa: Foomka Cabashada

Fadlan dhameystiran oo ku soo noqo headteacher-ka oo qiran doona guddoomida iyo sharraxda talaabada la qaadi doono.

Magacaaga:
Magaca ardayga (haddii ay khusayso):
Xiriirka aad la leedahay ardayga (haddii ay khuseyso):

Cinwaanka:

Postcode:

Maalinta taleefanka lambarka:

Nambarka telefoonka fiidkii:

Fadlan faahfaahin ka bixi cabashadaada, oo ay ku jiraan inaad arrintan kala hadashay qof jooga dugsiga, ficilada la qaaday ilaa hadda ama xalalka la bixiyay.

Talaabooyin nooc ee ah ayaad dareensantahay in lagu xalin karo dhibaataada marxaladdan?

Ma ku lifaaqan waraaqo kasta? Haddii ay saas tahay, fadlan faahfaahsan kasoo sheeg.

Nooca:

Taariikhda:

Isticmaalka rasmiga ah

Taariikhda qiray diray:

By yaa:

Cabashada loola jeedaa:

Taariikhda:

Kooban Habka EQIA

Siyaasadda:		Ilaalinta Data			
EQIA oo dhammaystirtay:		+FGB			
Ka dib markii la raaco EQIA, ma jiraan wax saameyn ah oo suurtagal ah oo la ogaaday?					
Haa		✓		Maya*	
Kee sifada la ilaaliyo ayaa saameyn karta?					
Age		Jihada galmada		Dhaqangelinta Jinsiga	
Disability	✓	Race (midab, jinsiyad, asal ahaan asal ahaan ka soo farcamay ama jinsiyad ahaan)		✓	Uurka/hooyada uurka
Galmada		Khibrada nidaamka daryeelka			Diinta ama caqiidada
Maxaa caddeymo ah oo loo adeegsaday in lagu sheego qiimeynta?					
Xogta		Statistics		Madasha	
Aqoonta bulshada		✓		Kale	[Si faahfaahsan]
Maxaa wax ka bedel ah oo wax laga bedelay?					
- In lagu daro martiqaad gaar ah si ay u codsadaan waraaqaha wax laga beddelay (tusaale ahaan la ballaariyay), dhakhtarka BSL ama hababka kale ee naafanimada gaarka ah u helidda. - In lagu daro casuumaad gaar ah si ay u codsadaan nuqulada la turjumay ee waraaqaha iyo/ ama joogitaanka turjubaanka shirarka.					
Maxaa loo baahan yahay ficilada / yaraynta dheeri ah?					
None					
Kormeerka					
Date		Looma baahna daro		Daro kor ku xusan	
Date		Looma baahna daro		Daro kor ku xusan	
Date		Looma baahna daro		Daro kor ku xusan	